



ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วย

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงวางระเบียบไว้ต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๘ (ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑๐ (ค) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และ (ง) ตำแหน่งประเภททั่วไป แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย โดยปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยโดยทำสัญญาจ้างเป็นรายปี โดยปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๘

“หัวหน้าหน่วย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการจัดโครงสร้างการบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ (ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหารแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และหมายรวมถึงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หัวหน้างาน และหัวหน้าหน่วยตามระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการจัดโครงสร้างการบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการจัดโครงสร้างการบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วย จะต้องมีความสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างประจำ หรือ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างชั่วคราว และ

(๒) เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่จะได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และ

(๓) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามประกาศมหาวิทยาลัย (๐๐๑๗๑๒)

ข้อ ๕ ในกรณีข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างประจำ หรือ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างชั่วคราว ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๔ (๒) และ (๓) เพื่อให้การบริหารงานดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๔ (๑) ให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยได้

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วย มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๔ (๑) ให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยได้

ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วย ให้ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าพิจารณาเสนอชื่อตามจำนวนที่เห็นสมควรต่อหัวหน้าส่วนราชการที่กำกับดูแลส่วนราชการนั้นให้ความเห็น จากนั้นเสนอต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแลส่วนราชการดังกล่าวให้ความเห็นประกอบอีกชั้นหนึ่ง ก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วย ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระหนึ่ง ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานเพราะเหตุมีมลทิน หรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) ผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีต่ำกว่าระดับดีทั้งสองครั้ง

ข้อ ๘ การจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งหัวหน้าหน่วยจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ให้จ่ายเป็นรายเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือวันที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งจนถึงวันพ้นจากตำแหน่ง

กรณีดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้จ่ายตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่ง

อัตราค่าตอบแทนประจำตำแหน่งหัวหน้าหน่วย ให้เป็นตามประกาศมหาวิทยาลัย (๑๐๓๑/๒๕๖๒)

กรณีบุคคลใดดำรงตำแหน่งและหรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งประเภทผู้บริหารมากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งได้เพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๙ บุคคลที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะหมดวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาราชการตามระเบียบนี้ มีอำนาจออกประกาศและคำสั่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ช่วงโชติ พันธุ์เวช)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

หมายเหตุ เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาฉบับนี้ คือ โดยที่สภามหาวิทยาลัยได้ออกระเบียบสภาว่าด้วยการจัดโครงสร้างการบริหารงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งส่วนราชการที่เป็นงาน ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน อาจแบ่งส่วนราชการเป็นหน่วย ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าหน่วยและปัจจุบันนี้มีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยในบางส่วนราชการที่เป็นงานอยู่แล้วจึงจำเป็นต้องออกระเบียบสภาขึ้น